

Verslag GMR-vergadering 14 mei 2024

Aanwezig

het Duet	Oudergeleding	Maike Roseboom, voorzitter
De Kwikstaart	Personeelsgeleding	Nathalie van den Heuvel
De Kwikstaart	Oudergeleding	Hester van der Putten
De Springschans	Personeelsgeleding	Iwan de Goeij
De Springschans	Oudergeleding	Sekhar Lahiri (later)
De Zon	Personeelsgeleding	Marjoleine Hoekstra
De Zon	Oudergeleding	Eveline Hogerwerf
De Vuurvogel	Personeelsgeleding	Marjolein van Hoorn
De Vuurvogel	Oudergeleding	Inem Aissaoui
Wijzer aan de Amstel	Directeur-bestuurder/CvB	Ronald Akkerboom (CvB)
Wijzer aan de Amstel	Verslaglegging	Bianca de Vries
Afwezig m.b.		
het Duet	Personeelsgeleding	Brendan van den Ende
't Startnest	Personeelsgeleding	Tanja Wijnands
't Startnest	Oudergeleding	Vacature

Besloten vooroverleg GMR

1. Opening en Welkom

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

1.1 Agenda en ingekomen gespreksonderwerpen (vaststellen)

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Er zijn geen ingekomen gespreksonderwerpen.

2. Verslag d.d. 19 maart 2024

Tijdens de vorige vergadering waren de heer Lahiri, mevrouw Hogerwerf en mevrouw Aissaoui niet aanwezig. Dit wordt aangepast in de aanwezigenlijst.

Het verslag wordt verder zonder wijzigingen vastgesteld en op de website van Wijzer aan de Amstel geplaatst.

3. CvB en GMR-bespreekpunten

3.1 Oudertevredenheidsonderzoek

De heer Akkerboom geeft een [presentatie](#) over de tevredenheidsonderzoeken.

De GMR heeft hier geen specifieke vragen over.

Er wordt geconstateerd dat de response niet hoog is. Dit kan te maken hebben met de ouders die vaker alleen de Engelse taal bemachtigen. Bij de volgende enquêtes zal geprobeerd worden om deze ook in het Engels aan te bieden.

Met alle directeuren zijn de rapportages besproken. Er zijn diverse conclusie uit getrokken en zij gaan daar met hun team mee aan de slag.

3.2 Medewerkersonderzoek

Het medewerkersonderzoek wordt ook meegenomen in de [presentatie](#). Voornamelijk de werkdruk en de extra aandacht voor leerlingen komen naar voren als aandachtspunten. Naar aanleiding daarvan worden er speerpunten per school gedefinieerd en in het jaarplan verwerkt. Hier gaan de directeuren en de leerteams mee aan de slag.

3.3 Mededelingen GMR

De GMR heeft geen mededelingen.

3.4 Mededelingen CvB

A. *Voorstellen Nienke Hoogenstraaten*

Nienke Hoogenstraat stelt zichzelf voor. Zij is 2 maanden geleden gestart, heeft veel ervaring in het onderwijs en zal zich in het begin vooral richten op de formatie en het digitaliseren van diverse processen. Nienke heeft nevenwerkzaamheden bij het CDA van de gemeente en Humanitas.

B. *Bestuursformatieplan*

Het bestuursformatieplan van schooljaar 2024-2025 wordt besproken.

Er zijn verschillen tussen de scholen. Een aantal scholen blijft binnen de begroting, andere scholen gaan over de begroting heen. De meerkosten worden uit de bovenmatige reserve betaald. Dit is niet standaard, de scholen hebben hier duidelijke regels voor gekregen en er wordt verwacht dat er bezuinigd wordt. De aanname van uitzendkrachten zitten ook in de lasten berekend.

- Er wordt duidelijk gemaakt dat scholen de eventuele tekorten niet aan elkaar betalen. Scholen maken geen geld aan elkaar over. Tussen juni en oktober krijgen de scholen van het Rijk een herindicatie van het vorige schooljaar. De scholen krijgen dan met terugwerkende kracht het geld terug dat gebruikt wordt voor de tekorten in de begroting. Vaak blijft er nog een bedrag van over en dat stroomt door naar de bovenmatige reserves.
- De stagiaires krijgen een vergoeding en zij-instromers krijgen een salaris. Dit wordt nu bovenschools betaald. De kans om goed opgeleid te worden en een stageplek op de juiste locatie hebben is belangrijk. Een aantal scholen kreeg hele goede stagiaires en zij-instromers maar de scholen kregen het budget niet rond. Dit wordt hiermee opgelost en er is een grotere kans gecreëerd dat de studenten willen blijven bij de organisatie.
- Er zijn geen leerkrachten met NPO-gelden aangenomen. Wijzer is juist zuinig geweest met deze gelden. Om de gelden in 2025 op te krijgen zullen er nu personeelsleden die al in dienst zijn met een administratieve oplossing betaald worden.

C. *Onderwijsregio*

Het plan van het ministerie is om de arbeidsvraagstukken gezamenlijk op te lossen door regionale samenwerking tussen besturen te bevorderen waardoor tekorten worden opgelost. In dit plan krijgt de school vanuit het ministerie per leerling ontwikkelgelden waarvan 50% naar de onderwijsregio gaat. Als je hier niet bij aangesloten bent dan loop je dat mis.

De realisatie van de samenwerking verloopt echter stroef. Bij po maken de pabo's de verdeling uit en onderwijsregio Amsterdam heeft een grens bij Amstelveen getrokken. Er worden oplossingen aangedragen alleen wordt hier niet op ingegaan.

Er komt ook een samenwerkingsverband van Leiden t/m IJmuiden (Kennermerland) waar met InHolland wordt samengewerkt. Omdat zij doelstellingen hebben waar wij ons in kunnen vinden, ze volgen bijvoorbeeld dezelfde koers als het VO, gaat de heer Akkerboom een intentieverklaring tekenen dat Wijzer zich bij deze onderwijsregio gaat aansluiten.

D. *Stand van zaken samenwerking*

Er is een bijeenkomst geweest met alle leidinggevenden van Solidoe, SKOA en Wijzer. Er is een presentatie gegeven van iemand die het proces van samenwerking heeft doorgemaakt. Daarna is er in groepjes uiteen gegaan en zijn er onderzoeksvragen samengesteld. Dit zijn 6 thema's geworden. Elke stichting heeft per thema 1 vertegenwoordiger. In juni is er weer een bijeenkomst en worden de antwoorden gepresenteerd aan elkaar.

De intentieverklaring staat nog steeds rond de zomer op de planning.
De RvT's hebben met elkaar geluncht. De RvT geeft hun akkoord op de intentieverklaring.

E. *Directeur het Duet*

Mevrouw P. Bouw gaat per 1 augustus een functie op een school in Amsterdam vervullen. De directeur-bestuurder heeft met het team van het Duet gesproken en wil voor 1 juli iemand benoemen zodat die persoon per 1 september kan beginnen.

F. *Schoonmaak*

Er is nog steeds intensief contact met CSU en Ingenion. Met CSU is een laatste plan opgesteld om tot een verbetering te komen. Daarnaast is Ingenion aan het uitzoeken welke stappen Wijzer kan ondernemen als er voor de zomervakantie geen verbetering gerealiseerd is. Vanuit het bestuur betreuren wij de situatie ten zeerste en doen alles wat mogelijk is om deze situatie te veranderen.

4. Rondvraag

Het realiseren van de WerkWijzer verloopt goed en wordt ook verder opgepakt door mevrouw Hoogenstraaten.

5. Sluiting gezamenlijke gedeelte GMR en CvB

5.1 GMR te bespreken zonder CvB

5.2 Korte reflectie en interne bespreking

5.3 Rondvraag en sluiting

De volgende vergadering vindt plaats op:

Dinsdag 2 juli 2024

Gezamenlijke vergadering RvT/GMR 19.00 – 20.00 uur

Reguliere GMR-vergadering 20.00 – 21.00 uur

Locatie: Bestuurskantoor

Besluitenlijst 2024

Nr	Onderwerp	Datum
2		
1	De GMR stemt in met de vakantie- en jaarplanning 2024-2025	30 januari 2024

Besluitenlijst 2023

Nr	Onderwerp	Datum
16	De GMR adviseert positief t.a.v. de begroting 24-25	28 november 2023
15	De P-GMR stemt in met de Formatie 23/24	9 mei 2023
14	De P-GMR stemt in met het Meerjarenformatiebeleid	9 mei 2023
13	De P-GMR stemt in met het Strategisch personeelsbeleid	9 mei 2023
12	De GMR stelt de planning 2023-2024 vast	28 maart 2023
11	De GMR – oudergeleding – stemt in met het Protocol verzuim leerlingen	31 januari 2023

Besluitenlijst 2022

Nr	Onderwerp	Datum
11	GMR stelt de planning 2023-2024 vast	
10	De GMR stemt in met het vakantierooster 23-24	13 december 2022
9	GMR adviseert positief t.a.v. de Begroting 23-26	13 december 2022
8	GMR stelt het Medezeggenschapsreglement 2022 vast	5 juli 2022
7	P-GMR stemt in met de tijdelijke uitbreiding reiskostenvergoeding voor OP	5 juli 2022
6	P-GMR stemt in met scholingsovereenkomst behorende bij gesprekkencyclus	5 juli 2022
5	Vergaderschema 2022-2023 vastgesteld	31 mei 2022
4	De P-GMR stemt - met beperkingen - in met de gesprekkencyclus	31 mei 2022
3	De P-GMR stemt in met het functiehuis versie 20220516	31 mei 2022
2	De P-GMR adviseert positief over arbodienst Spoor3	31 mei 2022
1	De GMR adviseert positief over de begroting	25 januari 2022