

## Verslag GMR-vergadering 28 maart 2023

### Aanwezig

Het Duet	Personeelsgeleding	Marcella Bax
Het Duet	Oudergeleding	Maaïke Roseboom, voorzitter
De Kwikstaart	Personeelsgeleding	Nathalie van den Heuvel
't Startnest	Personeelsgeleding	Tanja Wijnands
De Springschans	Personeelsgeleding	Daan Bartels
De Vuurvogel	Personeelsgeleding	Marjolein van Hoorn, secretaris
De Zon	Personeelsgeleding	Marjoleine Hoekstra
De Zon	Oudergeleding	Eveline Hogerwerf
Wijzer aan de Amstel	Directeur-bestuurder/CvB	Ronald Akkerboom
Wijzer aan de Amstel	Verslaglegging	Mia Olthof
Vuurvogel	Verslaglegging	Bianca de Vries
<b>Afwezig m.b.</b>		
De Kwikstaart	Oudergeleding	Hester van der Putten
De Springschans	Oudergeleding	Sekhar Lahiri
De Vuurvogel	Oudergeleding	Damia Beddouj

### Besloten vooroverleg GMR

#### 1. Opening en Welkom

Maaïke opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Nieuw lid Eveline Hogerwerf wordt in het bijzonder welkom geheten. Eveline vertegenwoordigd de oudergeleding van De Zon.

De voorzitter heet ook Bianca de Vries welkom. Bianca neemt de verslaglegging van de GMR-vergaderingen na de zomervakantie over van Mia.

De aanwezigen stellen zich aan elkaar voor.

#### 1.1 Agenda (vaststellen)

Bij het punt verzuimbeleid wordt vastgesteld dat er besproken is dat de Leerplicht akkoord was en dat er nog naar het Leerrecht gekeken gaat worden. Wel zou er nog een plan B achter de hand liggen.

De agenda wordt zonder verdere aanvullingen en/of wijzigingen vastgesteld.

#### 2. Verslag d.d. 31 januari 2023

Het verslag wordt vastgesteld en wordt op de website van Wijzer aan de Amstel geplaatst.

#### 3. CvB en GMR bespreekpunten

#### 3. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen mededelingen.

#### 3.1 Mededelingen CvB ([zie ook presentatie](#))

- **Kantoor Stafbureau**

Het stafbureau/bestuurskantoor is nu gehuisvest in De Springschans. De school en ITK groeien en alle beschikbare ruimte is nodig. Het stafbureau gaat o.a. daarom het gebouw verlaten. Per 3 juli 2023 wordt het gebouw aan de A. van Ghentlaan 59 (voormalig advocatenkantoor Tijsterman) gehuurd – de stichting mag geen vastgoed kopen. Het gebouw krijgt een aantal kleine interne aanpassingen. Op de 1<sup>e</sup> verdieping wordt bijvoorbeeld een studie-/vergaderruimte voor de Wijzer Academie gerealiseerd (zie ook Koersplan). Het gebouw wordt voor 5 jaar aan WadA verhuurd.

- **Wijzer Bijeenkomst 2023 – Save the Date**

De Wijzer Bijeenkomst wordt op 15 juni gehouden op 't Startnest. Inloop vanaf 15.15 uur. Om 16.00 uur spreekt Myron Gebbink en om 17.00 uur Margriet Sitskorn. Deze Wijzerbijeenkomst wordt afgesloten met een BBQ.

- **Kerstevent – Save the Date**

Het Kerstevent 2023 vindt plaats op 8 december. Het is een lustrumfeest waar de GMR-ouders ook voor worden uitgenodigd.

### 3.2 Planning 2023-2024

De planning van 2023-2024 wordt vastgesteld.

### 3.3 Bestuursjaarplan

Het bestuursjaarplan beschrijft de voornemens van het CvB voor het komende schooljaar. Rak informeert de GMR over het bestuursjaarplan middels een [presentatie](#).

Het is een wettelijke verplichting om dit plan op te stellen. De scholen leveren hun deel rond de meivakantie aan en na de zomer gaat het in.

### 3.4 Meerjarenformatiebeleid en Functiehuis

- **Meerjarenformatiebeleid**

Er wordt bij voortduring aan het Meerjarenformatiebeleid en functiehuis gewerkt. Dyade is gevraagd hierover mee te denken. Dit heeft ertoe geleid dat de invalshoek groter is geworden – een strategisch beleidsplan personeel. Het eerste concept wordt op korte termijn verwacht en aan de GMR voorgelegd.

- **Vershil in WTF**

In 2016 is een wetswijziging van kracht geworden wat inhield dat de WTF teruggebracht werd naar 1 cijfer achter de komma (een dag is 0,2). Omdat toentertijd 2 MR-en tegen de wijziging stemden, is de afspraak gemaakt dat alle nieuwe aanstellingen vanaf 2016 volgens het nieuwe systeem berekend werden. Ook bij wijziging van een aanstelling werd het nieuwe systeem toegepast.

### 3.6 Functiehuis

Er wordt bekeken hoe de overbrugging van schaal 7 naar schaal 10 vorm en inhoud kan worden gegeven door toevoeging van een schaal 9 functie. De schaal 9 functie is bedoeld als 'brug' omhoog – voor bijvoorbeeld de vliegende keep in schaal 7.

De cao biedt meerdere mogelijkheden voor werknemers die (tijdelijk) werkverlichting vragen/nodig hebben. En in overleg met de directeur is werkverlichting te realiseren. Van 'demotie' in de vorm van een schaal 9 functie is daarom niet aan de orde noch wenselijk aldus CvB.

De GMR pleit ervoor een schaal 9 functie in te stellen ook om 'af te schalen'. Dit is wellicht een manier om personeel te behouden.

CvB en GMR discussiëren over de wenselijkheid van een schaal 9 als tijdelijk terugvalschaal en hoe en waarom een schaal 9 functie ingezet kan worden.

### 3.5 Handboek

Het CvB presenteert een eerste concept Handboek dat is opgesteld met medewerking van een delegatie van de GMR.

De onderwerpen zijn gerubriceerd en het is bekend welke onderlinge documenten eraan gekoppeld kunnen worden. Deze documenten gelden voor de hele stichting.

De volgende stap is een voorstel hoe het handboek eruit zal komen te zien. Daarna wordt het gevuld.

De 1<sup>e</sup> versie wordt voor de zomer verwacht. Na de zomervakantie wordt het handboek gevuld.

### 3.6 Kwaliteitszorg

De presentatie wordt vooruit geschoven naar de volgende vergadering.

### 3.7 Schoonmaak

Bianca de Vries bevestigt dat het nieuwe schoonmaakbedrijf per 1 april begint. Er is een performance based contract afgesloten met een bonus-malus regeling. Er zijn afspraken gemaakt en er wordt wekelijks met de contractpersoon gesproken. Bianca heeft er alle vertrouwen in een goede start.

## 4. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de directeur-bestuurder

## 5. Sluiting gezamenlijke gedeelte GMR en CvB

5.1 GMR te bespreken zonder CvB

5.2 Korte reflectie en interne bespreking

5.3 Rondvraag en sluiting

**De volgende vergadering vindt plaats op:**

**9 mei 2023**

**Start 19.00 uur – 21.15 uur**

**Reguliere GMR-vergadering**

**Locatie: De Springschans**

## Besluitenlijst 2023

Nr	Onderwerp	Datum
12	De GMR stelt de planning 2023-2024 vast	28 maart 2023
11	De GMR – oudergeleding – stemt in met het Protocol verzuim leerlingen	31 januari 2023

## Besluitenlijst 2022

<b>Nr</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Datum</b>
11	GMR stelt de planning 2023-24 vast	
10	De GMR stemt in met het vakantierooster 23-24	13 december 2022
9	GMR adviseert positief t.a.v. de Begroting 23-26	13 december 2022
8	GMR stelt het Medezeggenschapsreglement 2022 vast	5 juli 2022
7	P-GMR stemt in met de tijdelijke uitbreiding reiskostenvergoeding voor OP	5 juli 2022
6	P-GMR stemt in met scholingsovereenkomst behorende bij gesprekkencyclus	5 juli 2022
5	Vergaderschema 2022-2023 vastgesteld	31 mei 2022
4	De P-GMR stemt - met beperkingen - in met de gesprekkencyclus	31 mei 2022
3	De P-GMR stemt in met het functiehuis versie 20220516	31 mei 2022
2	De P-GMR adviseert positief over arbodienst Spoor3	31 mei 2022
1	De GMR adviseert positief over de begroting	25 januari 2022