

Verslag GMR-vergadering van 12 oktober 2021

Aanwezig:	Het Duet	Personeelsgeleding	Marcella Bax
	De Kwikstaart	Personeelsgeleding	Nathalie van den Heuvel
	De Springschans	Personeelsgeleding	Manja Houtman, secretaris
	De Springschans	Oudergeleding	Ronald Bosboom, voorzitter
	't Startnest	Oudergeleding	Daniël Wolffensperger
	De Zon	Personeelsgeleding	Marjoleine Hoekstra
	De Zon	Oudergeleding	Anoeska van Schie
	Wijzer aan de Amstel	directeur-bestuurder	Ronald Akkerboom (Rak)
Afwezig:	Het Duet	Oudergeleding	vacature
	De Kwikstaart	Oudergeleding	Hester van der Putten
	't Startnest	Personeelsgeleding	Tanja Wijnands
	De Vuurvogel	Oudergeleding	vacature
	De Vuurvogel	Personeelsgeleding	Marjolein van Hoorn
Gast:	Bovenschoolse Schoolopleider		Petra Goesten
Verslag:	Mia Olthof, stafbureau Wijzer aan de Amstel		

1. Opening en voorstellen

De heer Bosboom opent de vergadering en heet de deelnemers welkom.

2. Mededelingen

- De heer Bergman (Vuurvogel) is gestopt als lid van de GMR. Voor zowel De Vuurvogel als het Duet worden nieuwe GMR-leden geworven. Er wordt ook op De Springschans gezocht naar een nieuw lid i.v.m. het vertrek van de heer Bosboom later dit jaar. In de volgende GMR-vergadering zal een nieuwe voorzitter worden gekozen.
- **Op weg naar Samen Opleiden**
Mevrouw Goesten geeft de presentatie 'Op weg naar Samen Opleiden'. De presentatie is informierend en gaat over stage, zijinstroom en alles wat er mee te maken heeft. Samen Opleiden raakt aan het lerarentekort en komt terug in het Koersplan. De presentatie:
 - geeft een korte terugblik;
 - geeft aan waar we nu staan;
 - geeft een inkijkje in de toekomst: Samen Opleiden wordt in de toekomst verplicht (2030);
 - benoemt een aantal dilemma's waarvan een aantal van praktische aard.

De landelijke tendens is dat PABO's zelf minder 'docent' zijn. De meester-gezel leerfilosofie kantelt en PABO's doen een stapje terug waardoor scholen zelf meer invulling (kunnen gaan) geven aan de opleiding. De GMR constateert dat de werkdruk voor leerkrachten hierdoor zal toenemen, en zij vraagt zich af hoe dit op de werkvloer ingericht wordt. De balans vinden tussen kwaliteit en kwantiteit is zeker een dilemma bevestigt mevrouw Goesten.

De input van scholen is belangrijk. De opdrachten aan/van de stagiaires zijn niet altijd duidelijk wordt door de GMR opgemerkt, is de inzet van een onderwijsassistent hier niet op zijn plaats?

De functie onderwijsassistent is niet opgenomen in het functiehuis, en ondersteuning in de klas is op elke school anders geregeld.

Waar staan wij op dit vlak en hoe willen wij ermee omgaan? Er zijn een aantal stappen uitgezet: de 'kijkwijzer' werkt goed alsook de 'Welkom bij Wijzer' bijeenkomsten.

Mevrouw Goesten dankt de GMR voor haar tijd en aandacht.

- **Voortgang gesprekkencyclus (Ronald Akkerboom) (Blz. 3 Werkgeverschap verslag 7 september)**

De nadruk bij het nieuwe gesprekkencyclus ligt bij de ontwikkeling van de medewerker. Het vereenvoudigde en vernieuwde functiehuis zal in de GMR besproken worden.

De visie wordt met de schooldirecteuren ontwikkeld en die richt zich op het goede functioneren, het functioneren op dit moment en in de toekomst. Het wordt een cyclus van 2 jaar met een functionerings- en ontwikkelingsgesprek want medewerkers hebben het recht om te horen wat ze goed doen. Doel is dat er een gelijke rechtspositie is voor alle medewerkers op alle scholen.

De feed back van de GMR is dat:

- Transparantie en voorspelbaarheid zijn belangrijk voor medewerkers;
- het dient eenduidig te zijn op alle scholen;
- er dient een duidelijke tijdspad te zijn;
- Cyclus en visie dienen ergens duidelijk te staan.

3. Verslag overleg GMR en RvT d.d. 7 september 2021

Blz. 2: opriscursus GMR-leden

2 leden van de GMR hebben een opriscursus gevolgd. Zij zijn deze vergadering verhinderd. Het onderwerp wordt voor de volgende GMR-vergadering geagendeerd.

Blz. 2: LEA (Lokaal Educatieve Agenda)

Er is in november een LEA. In Uithoorn was de LEA alleen bekend als een overleg, terwijl het een document van de gemeente is. Deze spraakverwarring is nu verholpen.

4. Pensioen Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

De GMR wordt om instemming gevraagd. Er wordt in november een bijeenkomst georganiseerd waarbij medewerkers door een medewerker van het ABP over hun pensioen worden geïnformeerd. De RVU was nog niet bekend in het onderwijs want bedoeld voor fysiek zware beroepen. De regeling is tijdelijk aangepast. Het onderwijs **kan** medewerkers RVU aanbieden zonder een geldboete te betalen over het uitgekeerde bedrag. RVU wordt nl. door de werkgever zelf betaald en is gemaximeerd op € 1847 bruto.

De stichting wil RVU opnemen in haar beleid in zeer specifieke situaties. Een medewerker kan RVU worden aangeboden om haar/hem te ontlasten van alle procedures i.v.m. ziekte en re-integratie. Dit kan als zij/hij in de laatste 3 jaar voor pensioendatum zit. De heer Akkerboom benadrukt dat dit geen generieke regeling is.

Rak De GMR stemt in met het voorstel en adviseert de heer Akkerboom in de huidige tekst expliciet te benoemen dat dit geen generieke regeling is. RVU wordt opgenomen in het personeelsbeleid.

5. Strategische HRM (brainstormsessie)

Zoals eerder beschreven in dit verslag, is Wijzer aan de Amstel bezig een visie op HRM op te stellen en het functiehuis en gesprekkencyclus daarop af te stemmen o.a. in het Koersplan.

De heer Akkerboom nodigt de GMR uit om, aan de hand van een 3-tal stellingen hierin mee te denken.

De aanbevelingen van de GMR worden samengevat en zullen in de volgende vergadering worden geagendeerd.

De heer Akkerboom vraagt de GMR terug te koppelen naar de MR'en.

6. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt de deelnemers.

De volgende GMR-vergadering wordt gehouden op

30 november 2021, Springschans

Besluitenlijst

Nr	Besluit	Datum
10	De GMR stemt in met het opnemen van RVU in het personeelsbeleid	7 september 2021
9	De GMR stemt in met het Beleid Ziekteverzuim en re-integratie	23 maart 2021
8	De GMR stemt in met het Arbobeleidsplan	23 maart 2021
7	De GMR stemt in met het vakantierooster 2021-2022.	28 november 2020
6	De GMR geeft positief advies t.a.v. van de Gedragscode Bedrijfsmiddelen.	28 november 2020
5	De GMR stemt in met de begroting 2021 en meerjarenbegroting	28 november 2020
4	De GMR geeft positief advies t.a.v. Verzuimprotocol Leerlingen	28 november 2020
3	De GMR stemt in met het BFP	16 juni 2020
2	De GMR stemt in met diverse AVG-documenten: geheimhoudingsverklaringen, bewaartermijnen en privacyverklaring	16 juni 2020
1	De GMR stemt in met het door het Uithoorns Directeuren Overleg (UDO) voorgestelde vakantierooster voor het schooljaar 2020-2021	