

Verslag GMR-vergadering van 25 januari 2022

(i.p.v. 1 februari 2022)

Aanwezig:	Het Duet	Personeelsgeleding	Marcella Bax
	Het Duet	Oudergeleding	Maaïke Roseboom
	De Kwikstaart	Personeelsgeleding	Nathalie van den Heuvel
	De Kwikstaart	Oudergeleding	Hester van der Putten
	De Springschans	Personeelsgeleding	Manja Houtman, secretaris
	De Springschans	Oudergeleding	Sakhar Lahin
	’t Startnest	Oudergeleding	Daniël Wolffensperger, voorzitter
	’t Startnest	Personeelsgeleding	Tanja Wijnands
	De Vuurvogel	Personeelsgeleding	Marjolein van Hoorn
	De Zon	Personeelsgeleding	Marjoleine Hoekstra
	De Zon	Oudergeleding	Anoeska van Schie
	Wijzer aan de Amstel	directeur-bestuurder	Ronald Akkerboom (Rak)
Afwezig:	De Vuurvogel	Oudergeleding	vacature
Verslag:	Mia Olthof, stafbureau Wijzer aan de Amstel		
Presentatie Synecom			Jet Zoetmulder Corien Duvekot

1. Opening

De heer Wolffensperger opent de vergadering en heet de deelnemers welkom. De heer Wolffensperger is voorzitter tot einde schooljaar.

Er zijn ook nieuwe leden die voor het eerst deelnemen en de GMR stelt zich daarom aan elkaar voor.

2. Mededelingen

- Hester van der Putten meldt dat er vanuit de scholen signalen zijn gekomen dat ouders meer betrokken en geïnformeerd willen worden over coronamaatregelen op de scholen en de gevolgen van maatregelen voor de scholen. Schets het verhaal van de hele school, geef context zodat de situatie beter begrepen wordt. Ouders krijgen te maken met arbeidsconflicten en een beter en breder beeld van de situatie zou daarbij meer helpen. De heer Akkerboom antwoordt dat hij hier niet op kan reageren daar ieder school hier anders mee omgaat, maar hij zal het zeker aan de directeuren doorgeven. De directeuren zijn ook direct hierover te benaderen.
- Bijeenkomst met RvT
Een delegatie van de GMR heeft voorafgaand aan deze GMR-vergadering met de RvT gesproken. Er was onduidelijkheid over hoe te vergaderen maar daar zijn nu keuzes in gemaakt. In de eerstvolgende GMR-vergadering zal de voorzitter en vicevoorzitter om 19.30 uur aanschuiven. De heer Akkerboom (CvB) zal om 20.30 uur worden uitgenodigd.*

Presentatie Synecom, Jet Zoetmulder en Corien Duvekot

Naar aanleiding van het lerarentekort en het moeilijk aantrekken van nieuw personeel is Synecom in gehoord om rondom deze thema huisstijl en marketing van Wijzer aan de Amstel te onderzoeken. De GMR heeft al in een eerder stadium aan een brainstormsessie gedaan hoe personeel binnen halen en hoe vast te houden, deze presentatie is een volgende stap waarin ook de GMR wordt betrokken. Het doel is dat Wijzer en al haar scholen samen optrekken op gebied van huisstijl – krachtig profileren - en werving van personeel: hoe presenteert Wijzer zich; hoe verbinden we de stichting en

haar scholen; hoe werven wij en hoe houden we vast en hoe promoten we Uithoorn als alternatief voor bijvoorbeeld Amsterdam.

Het is de verwachting dat dit onderzoek in de loop van februari wordt afgerond.

Volg de link naar de [agenda](#) en [presentatie](#) van deze avond nogmaals na te lezen.

3. Verslag d.d. 30 november 2021

Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld.

4. Begroting

De GMR heeft adviesrecht.

De heer Akkerboom wijst de GMR op een 4-tal zaken:

1. De bovenscholseplannen zijn verwoord in de inleiding, 3^e alinea.
2. Er is een nieuwe manier van het onderwijs te bekostigen. De systematiek van de afgelopen 100 jaar is aangepast en dat kost de stichting geld. De stichting is in de gelegenheid de vordering in een keer te betalen en dus in 1 x af te schrijven.
3. De begroting is opgesteld zonder rekening te houden met dit geld. De bedragen zijn lastig uit te geven i.v.m. de lerarentekort. Er wordt gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het geld later in te zetten.
4. Er wordt bovenscholse veel geïnvesteerd in de toekomst. De reserves worden gebruikt om de kwaliteit van het onderwijs, personeel, het behoud ervan en secundaire arbeidsvoorwaarden te vergroten en verbeteren. Dit is de reden waarom begrotingsposten in het rood staan.

De GMR wordt om advies gevraagd.

De GMR stelt vragen over de reserves, afschrijvingen, de leerling prognoses en het weerstandsvermogen.

De reserves worden gebruikt om de begroting in balans te brengen.

Afschrijvingen zijn hoger dan de investeringen omdat afschrijvingen over meerdere jaren worden uitgesmeerd en investeringen niet altijd.

De gemeente maakt geen prognoses en de prognoses van de scholen worden onzekerder hoe verder je in de toekomst kijkt want deze zijn gebaseerd op werkelijke inschrijvingen. Daarom is Verus gevraagd een prognose te maken en hieruit valt o.a. af te leiden dat er een groei in Zijdelwaard (Vuurvogel, Startnest en Duet) wordt verwacht.

Het weerstandsvermogen daalt. De prognose is dat de stichting in 2025 op of onder de signaleringwaarde zal zitten. Dit is echter niet helemaal zeker omdat het rijk – en ook andere instanties zoals Amstelronde – met regelmaat onaangekondigd extra geld voor het onderwijs beschikbaar gesteld.

De RvT heeft de begroting in een eerder stadium besproken en haar akkoord gegeven. De RvT is geïnformeerd over het bekostigingssysteem en heeft gevraagd naar de besteding van de NPO-gelden. Deze gelden kunnen niet binnen de vastgestelde termijn uitgegeven worden. Geld wat niet uitgegeven wordt blijft bij de school.

Door ons progressieve belastingsysteem, is gebleken dat leerkrachten die incidenteel een extra dagje voor hun (duo) partner komen invallen, onder aan de streep tot wel 50 euro minder verdient. Parttimers worden steeds vaker gevraagd incidenteel in te vallen en om dit (financieel) nog aantrekkelijk te houden, is besloten dat werknemers die hiermee te maken hebben 2 x per jaar via een toelage gecompenseerd worden. De directeuren houden bij wie hiervoor in aanmerking komt en in juni en november wordt de toelage toegekend.

De GMR geeft positief advies.

organisatie – Stichting Wijzer aan de Amstel – niet of nauwelijks bekend is bij de ouderpopulatie van de scholen. Dit is bekend en de GMR besluit dat zij een “hier staan wij voor” campagne zullen opzetten samen met de nieuwe (nog te benoemen) voorzitter. De GMR zal met de nieuwe voorzitter ook een eigen jaarplan opstellen.

5. Afsluiting

De voorzitter sluit de vergadering dankt de deelnemers voor hun aanwezigheid.

De volgende GMR-vergadering wordt gehouden op

21 maart 2022, Springschans/Teams

Besluitenlijst 2022

Nr		
1	De GMR adviseert positief over de begroting	25 januari 2022